

АКТ ПРОВЕРКИ № 45

7 декабря 2023 г., 11:00

г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1

1. Наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего ведомственный контроль: Департамент культуры города Москвы.

2. Сведения о подведомственной организации: **Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы "Киевская детская музыкальная школа"** (далее – учреждение), ИНН 5030033757, ОКПО 48778826, ОГРН 1025003750947.

3. Дата и номер приказов (распоряжений), на основании которых проводится проверка:

приказы Департамента культуры города Москвы:

от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы";

от 19 октября 2022 г. № 840/ОД "Об утверждении Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений (предприятий, организаций) на 2023 год";

от 25 августа 2023 г. № 617/ОД "О проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждениях в IV квартале 2023 г.".

Форма проверки: плановая, документарная.

4. Фамилия, имя, отчество, должность лиц, проводивших проверку:

начальник Управления государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы Волкова Марина Владимировна;

заместитель директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Шишкина Наталья Викторовна;

юрисконсульт юридического отдела Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Язынина Олеся Петровна.

5. Фамилия, имя, отчество, должность представителя учреждения, присутствовавшего при проведении проверки:

директор Клепалов Евгений Юрьевич.

6. Дата начала и окончания проведения проверки: с 27 октября 2023 г. по 24 ноября 2023 г.

Место проведения проверки: 107031, г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1.

7. Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях.

Пункт 2.2.1 коллективного договора учреждения, утвержденного директором учреждения 17 апреля 2023 г. (далее – коллективный договор), содержит неверную ссылку на статью 72 ТК РФ вместо 72.2.

В нарушение статьи 334 ТК РФ, пунктов 5, 6 раздела II приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках" пункт 5.6.1 коллективного договора регламентирует предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней только преподавательскому составу без учета руководителя учреждения и заместителей руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.

В нарушение части 2 статьи 128 ТК РФ пункт 5.6.2 коллективного договора устанавливает случаи обязательного предоставления отпуска без сохранения заработной платы работникам, без учета других случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

В нарушение части 3 статьи 122 ТК РФ пункт 5.11 коллективного договора устанавливает случаи предоставления очередного отпуска работникам до истечения 6 месяцев непрерывной работы без учета других случаев, предусмотренных федеральными законами.

В нарушение статьи 335 ТК РФ, пункта 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644, коллективный договор не определяет продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплату за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, а также другие вопросы, которые не предусмотрены указанным Порядком. Кроме того, пункт 5.12 коллективного договора устанавливает, что работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года на условиях, определяемых учредителем.

В нарушение части 8 статьи 220 ТК РФ, пункта 7 приложения 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" пункт 6.2 коллективного договора, устанавливающий обязанности работников, не регламентирует, что педагогические работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

Дефис 10 пункта 6.1 коллективного договора содержит неверную ссылку на статью 212 ТК РФ вместо 214.

В нарушение части 6 статьи 84.1 ТК РФ пункт 5.10 правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения, утвержденных приказом учреждения от 7 апреля 2023 г. № 13/ОД (далее – ПВТР), устанавливает, что в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. При этом пункт 5.10 не содержит указания "или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом".

В нарушение части 2 статьи 74 ТК РФ, пункта 1.8 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – приказ № 1601) пункт 9.9 ПВТР устанавливает, что в случае изменения объема учебной (педагогической) нагрузки по инициативе работодателя в связи с выбытием или дополнительным распределением новых обучающихся уведомление педагогических работников под подпись не менее чем два месяца не требуется.

В нарушение части 2 статьи 312.6 ТК РФ ни коллективным договором, ни локальными нормативными актами, ни трудовыми договорами с дистанционными работниками (например, от 15 января 2018 г. № 1/2018 со старшим инспектором по кадрам Т.В.Даниленко, от 14 ноября 2014 г. № 13 с ведущим специалистом по закупкам А.Е.Князевой) не установлен порядок и сроки выплаты дистанционному работнику компенсации за использование принадлежащего ему или арендованного им оборудования, а также возмещения расходов, связанных с его использованием.

В пункте 1.14 положения об оплате труда и стимулировании работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 1 февраля 2023 г. № 05/ОД (далее – положение об оплате труда), установлены определения терминов "должностной оклад", "работник", не соответствующие в полной мере определениям, используемым в ТК РФ (часть 2 статьи 20, часть 4 статьи 129 ТК РФ).

В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ положение об оплате труда не устанавливает размеры должностных окладов по некоторым должностям. Например, "Директор", "Заместитель директора", "Главный бухгалтер".

В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 144 ТК РФ, пункта 5 Положения о новых системах оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 г. № 619-ПП, пункт 3.3.9 положения об оплате труда устанавливает выплату компенсационного характера за результаты обучения учеников, активную внеурочную работу. При этом выплаты, устанавливаемые в целях повышения

мотивации работника к качественному труду и поощрения за результаты его труда, относятся к выплатам стимулирующей характера.

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон об образовании), пункта 6 раздела II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, пункт 3.1 положения об аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, утвержденного приказом учреждения от 4 февраля 2021 г. № 06/ОД, устанавливает, что комиссия состоит из трех человек и не включает заместителя председателя комиссии и секретаря.

В нарушение части 2 статьи 81 ТК РФ, части 4 статьи Закона об образовании, пункта 9 раздела II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (действовавшего до 31 августа 2023 г.):

приказ учреждения от 10 января 2022 г. № 03/ОД утверждает график проведения аттестации, не содержащий список работников, подлежащих аттестации;

работодатель не ознакомил работников, подлежащих аттестации, под роспись с приказом учреждения от 10 января 2022 г. № 03/ОД, содержащим график проведения аттестации.

В нарушение пункта 4 статьи 86 ТК РФ, частей 2, 2.1 статьи 10 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее – закон о персональных данных) дефис 9 пункта 2.1, дефис 1 пункта 6.1.4 положения об обработке персональных данных, утвержденного приказом учреждения от 12 апреля 2023 г. № 14/ОД (далее – положение о персональных данных), содержат понятие "общедоступные персональные данные", которое отсутствует в законе о персональных данных.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 9 части 4 статьи 9 Закона о персональных данных пункт 6.1.5 положения о персональных данных не устанавливает, что в письменном согласии работника на обработку персональных данных должна быть подпись субъекта персональных данных.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 2 статьи 5 Закона о персональных данных согласие на обработку персональных данных, включенное в текст трудовых договоров с некоторыми работниками учреждения (например, пункт 34 трудового договора от 25 августа 2023 г. № 8/2023 с преподавателем П.П.Климакиным), содержит указание на цель обработки персональных данных (в коммерческих целях), не совместимую с целями сбора персональных данных, определенными пунктом 34 трудового договора (в целях заключения, изменения, расторжения, а также исполнения трудового договора).

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 7 части 4 статьи 9 Закона о персональных данных согласие на обработку персональных данных,

включенное в текст трудовых договоров с некоторыми работниками учреждения (например, пункт 34 трудового договора от 25 августа 2023 г. № 8/2023 с преподавателем П.П.Климакиным), не содержит общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных.

В нарушение абзаца 4 части 2 статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах от 27 июня 2022 г. № 2/2022 с главным бухгалтером И.В.Куршаковой, от 15 марта 2022 г. № 1/2022 с заместителем директора Т.Е.Кувшиновой не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

В нарушение абзаца 8 части 2 статьи 59 ТК РФ трудовым договором от 16 августа 2023 г. № 1/2023 с преподавателем З.Р.Сандер установлено основание заключения срочного трудового договора со ссылкой на абзац 7 части 2 статьи 59 ТК РФ (как с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ учреждением издан приказ от 19 сентября 2023 г. № 38-к о приеме на работу по основному месту работы концертмейстера В.Б.Никитиной. При этом трудовой договор от 19 сентября 2023 г. № 11/2023 с концертмейстером В.Б.Никитиной содержит условие о работе по совместительству.

В нарушение части 3 статьи 95 ТК РФ дополнительным соглашением от 31 июля 2023 г. № 4 к трудовому договору от 15 марта 2022 г. № 1/2022 с заместителем директора Т.Е.Кувшиновой установлен режим работы в субботу более 5 часов при шестидневной рабочей неделе.

В нарушение части 1 статьи 135 ТК РФ дополнительным соглашением от 31 июля 2023 г. № 3 к трудовому договору от 27 июня 2022 г. № 2/2022 с главным бухгалтером И.В.Куршаковой установлена надбавка "за сложность и ответственность выполняемой работы", не регламентированная положением об оплате труда.

В нарушение части 1 статьи 135 ТК РФ и без учета абзаца 1 пункта 4.3 приложения 1 к приказу Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 963 "Об утверждении примерных отраслевых рекомендаций по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы", пункта 3.3 приложения 1 к приказу Департамента культуры города Москвы от 26 ноября 2014 г. № 964 "О разработке и внедрении системы показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, их руководителей и работников" трудовыми договорами с некоторыми работниками:

не установлены показатели эффективности деятельности работника для установления выплат стимулирующего характера за эффективность труда и качество работы. Например, трудовым договором от 15 января 2018 г. № 1/2018

в редакции дополнительного соглашения от 2 сентября 2019 г. № 2 со старшим инспектором по кадрам Т.В.Даниленко;

установлены показатели эффективности для установления выплат стимулирующего характера за эффективность труда и качество работы, не регламентированные положением об оплате труда. Например, показатель эффективности "Обеспечение процесса эффективности закупок – объем осуществленных закупок конкурентными способами (расчет от начальной максимальной цены контракта) не менее 30%" установлен трудовым договором от 14 ноября 2014 г. № 13 в редакции дополнительного соглашения от 1 сентября 2018 г. № 6 с ведущим специалистом по закупкам А.Е.Князевой, показатель "Качественное ведение документации учреждения" – трудовым договором от 5 ноября 2019 г. № 12/2019 со старшим администратором Т.Е.Кувшиновой.

В нарушение части 2 статьи 135 ТК РФ приказом учреждения от 21 марта 2023 г. № 09-к "О поощрении работника" главному бухгалтеру И.В.Куршаковой установлена выплата стимулирующей надбавки "за выполнение дополнительной работы за пределами рабочего времени", не регламентированная положением об оплате труда.

В нарушение части 6 статьи 282, части 1 статьи 284, части 1 статьи 333 ТК РФ продолжительность работы по совместительству некоторых педагогических работников превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочей недели. Например, продолжительность работы по совместительству концертмейстера А.Н.Снигур составляет 24 часа в неделю (трудовой договор от 25 августа 2023 г. № 5/2023, график работы преподавателей с 19 сентября 2023 г., утвержденный директором учреждения 19 сентября 2023 г., табель учета использования рабочего времени (далее – табель) за сентябрь 2023 г.), что превышает половину месячной нормы рабочего времени, исчисленную из установленной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В нарушение части 4 статьи 312.3 ТК РФ ни коллективным договором, ни локальными нормативными актами, ни трудовыми договорами о дистанционной работе от 14 ноября 2014 г. № 13 в редакции дополнительного соглашения от 1 сентября 2018 г. № 6 с ведущим специалистом по закупкам А.Е.Князевой, от 15 января 2018 г. № 1/2018 в редакции дополнительного соглашения от 2 сентября 2019 г. № 2 со старшим инспектором по кадрам Т.В.Даниленко не установлен порядок подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации.

В нарушение статьи 312.7 ТК РФ, части 3 статьи 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" трудовыми договорами о дистанционной работе от 14 ноября 2014 г. № 13 с ведущим специалистом по закупкам А.Е.Князевой, от 15 января 2018 г. № 1/2018 со старшим инспектором по кадрам Т.В.Даниленко установлено, что условия труда на рабочем месте работника являются допустимыми по результатам специальной оценки условий труда.

В нарушение части 3 статьи 333 ТК РФ, приказа № 1601 трудовыми договорами с концертмейстерами (например, от 25 августа 2023 г. № 7/2023

с концертмейстером Т.В.Подшиваловой) установлена норма часов педагогической нагрузки и указана ссылка на пункт 2.8.1 приказа № 1601 без учета того, что пунктом 2.8.1 приказа № 1601 установлена норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы в отношении преподавателей.

В нарушение абзаца 7 части 1 статьи 65, частей 1, 3 статьи 351.1 ТК РФ работодателем заключен трудовой договор с лицом, не предъявившим при поступлении на работу справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. А именно, с преподавателем В.А.Макаровой (принята на работу 19 сентября 2023 г., справка от 3 октября 2023 г.).

В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее – приказ № 52н), приказа учреждения от 11 января 2023 г. № 04/ОД "О внесении изменений в учетную политику для целей бухгалтерского и налогового учета" в табелях учета использования рабочего времени, например, за май – сентябрь 2023 г., регистрируются фактические затраты рабочего времени вместо регистрации случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

В нарушение раздела 2 приложения 5 к приказу № 52н приказом учреждения от 11 января 2023 г. № 04/ОД "О внесении изменений в учетную политику для целей бухгалтерского и налогового учета" установлено условное обозначение "Б" – временная нетрудоспособность, не соответствующее установленному приказом № 52н условному обозначению "Б" – временная нетрудоспособность, нетрудоспособность по беременности и родам.

В нарушение части 1 статьи 108 ТК РФ некоторым работникам учреждения не предоставляется перерыв для отдыха и питания. Например, преподавателю П.П.Климакину (график работы преподавателей с 19 сентября 2023 г., утвержденный директором учреждения 19 сентября 2023 г., расписание уроков преподавателей с 19 сентября 2023 г., утвержденное директором учреждения 19 октября 2023 г.).

В нарушение частей 1, 2 статьи 123 ТК РФ главный бухгалтер И.В.Куршакова извещена о времени начала отпуска (со 2 сентября 2023 г.), которое не соответствует времени предоставления отпуска, определенному графиком отпусков на 2023 год, утвержденным директором учреждения 30 ноября 2022 г. (с 4 сентября 2023 г.).

В нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ уборщик И.Н.Хорошенкова извещена о времени начала отпуска под роспись позднее чем за две недели до его начала (отпуск с 3 июля 2023 г., извещена 23 июня 2023 г.).

В нарушение пункта 2.7.3 Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы, утвержденного приказом Департамента культуры города Москвы от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД, Перечня локальных нормативных актов, иных документов, запрашиваемых при проведении плановой документарной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного приказом Департамента культуры города Москвы от 25 августа 2022 г. № 617/ОД (далее – Перечень), директором учреждения Е.Ю.Клепаловым не представлен документ, определяющий лиц, ответственных за организацию обработки персональных данных (пункт 7 Перечня), либо сведения о причинах его непредставления (информационное письмо директора учреждения от 23 октября 2023 г. № 10-1-10-58/23).

8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: не соответствует.

9. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

10. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:

ПВТР;

положение об оплате труда;

положение об аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, утвержденное приказом учреждения от 4 февраля 2021 г. № 06/ОД;

положение о персональных данных.

11. Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров: _____.

12. Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении учреждения в следующем году (в случае проведения внеплановой проверки): _____.

13. Наличие в учреждении журнала учета проводимых проверок:

есть

14. Срок для устранения выявленных нарушений: не позднее 29 декабря 2023 г.

Отчет об устранении выявленных нарушений с приложением подтверждающих материалов на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, представить в Управление государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы (г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1) не позднее 10 января 2024 г. с одновременным направлением отчета об устранении выявленных нарушений по Системе электронного документооборота Правительства Москвы.

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник Управления
государственной службы и кадров
Департамента культуры города Москвы



М.В.Волкова

Заместитель директора
Государственного бюджетного учреждения
города Москвы "Кадровый центр
Департамента культуры города Москвы"



Н.В.Шишкина

Юрисконсульт юридического отдела
Государственного бюджетного учреждения
города Москвы "Кадровый центр
Департамента культуры города Москвы"



О.П.Язынина

" 7 " декабря 2023 г.

С настоящим актом ознакомлен:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

директор
(должность)



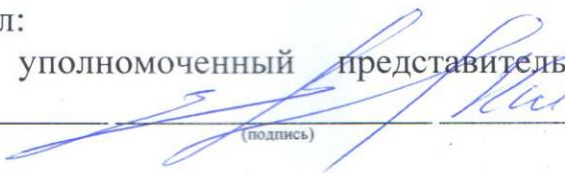
(расшифровка подписи)

" 7 " декабря 2023 г.

Экземпляр акта получил:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

директор
(должность)



(расшифровка подписи)

" 7 " декабря 2023 г.

Отметка об отказе руководителя учреждения (иного уполномоченного представителя) в ознакомлении с актом проверки _____.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 9
(девять) листа(-ов)

Начальник Управления государственной службы и кадров
Департамента культуры города Москвы


М.В.ВОЛКОВА

